

職場環境等要件

ミナトケアステーション

職場環境等要件に関しては、以下のような内容で取り組んでおります。

【入職促進に向けて取組】

経営理念に乗っ取り運営方針に沿った仕組みを定めています。

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

理学療法士によるリハビリ等に関する研修会、技術指導、その他研修会を実施しております。

【両立支援・多様な働き方の推進】

育児休業規定を策定し育児と仕事との両立を充実させています。また、有給休暇の取得推進を積極的に行っており、時間休での取得も可能としています。

【腰痛を含む心身の健康管理】

従業員のための休憩室の完備や、毎年 1 回ストレスチェックの実施や相談体制も整えるなど働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

【生産性向上のための業務改善の取組】

ACE 導入による介護記録、機能訓練計画書作成の効率化と時間短縮、LIFE 対応の効率化を進めています。

【やりがい・働きがいの醸成】

介護職員の気付きを積極的に共有化するような環境整備を心がけており、その結果、ケア内容を改善・充実に成功しております。職員のモチベーションアップにもつながっています。

* ミナトケアステーションでは、「介護職員等処遇改善加算 I」を算定しております。